



**ประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด**  
**เรื่อง นโยบายต่อต้านและป้องกันการรับสินบนและผลประโยชน์อื่น**

---

ด้วยรัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญซึ่งถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อให้ส่วนราชการมีคุณธรรม ธรรมาภิบาลความโปร่งใสและปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน

๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทุกระดับต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกำรมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลในอำเภอสามร้อยยอด ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐได้ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างต่อเนื่องเสมอมา โดยกำกับติดตามให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ดังนั้น เพื่อแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการที่มีความเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด ได้รับการพิจารณาและปฏิบัติอย่างรอบคอบ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านและป้องกันการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ โดยมีแนวทางปฏิบัติดังนี้รูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทุกระดับพึงยึดมั่นในคุณธรรมและมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง โดยคำนึงถึงการก่อประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนราชการ มีความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตรวจสอบได้

๓. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทุกระดับจะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด หรือประโยชน์ของผู้เกี่ยวข้องกับสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด หรือประโยชน์กับผู้เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

/๔.บุคลากรในสังกัด..

๔. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทุกระดับจะต้องไม่เสนอว่า จะทำให้ สัญญาว่าจะทำให้ หรือรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากเจ้าหน้าที่ภาคเอกชนหรือบุคคลอื่นใด โดยมี จุดประสงค์เพื่อจูงใจให้การกระทำ ไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย จน ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวมและทำผลประโยชน์หลักของทางราชการต้องเสียไป

๕. บุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดทุกระดับไม่ควรละเลยหรือ เพิกเฉยต่อการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกรูปแบบ เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นความผิดดังกล่าวจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียนต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้อง เจ้าหน้าที่ที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด โดยจะไม่ดำเนินการดำนลต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๗. กรณีการจัดซื้อจัดจ้างกับบริษัท ห้างร้าน หรือเอกชนรวมถึงการติดต่อกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียหรือบริษัทเอกชน ตลอดจนบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ห้ามรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด หรือมี ผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ โดยอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๘. กรณีเกิดการกระทำผิดที่เกี่ยวข้องกับการมีผลประโยชน์ทับซ้อน การรับสินบนหรือ ผลประโยชน์อื่นใด จะต้องถูกดำเนินการลงโทษตามระเบียบของทางราชการ

๙. การดำเนินการใดๆตามนโยบายนี้ให้ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจน แนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอดเห็นสมควรกำหนดภายหลังเพื่อให้เป็นไปตาม นโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสำราญ เพ็งสวัสดิ์ )

สาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด

**กรอบแนวทาง มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ  
ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามร้อยยอด**

มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	การกรอบแนวทางใน ป้องกันการรับสินบน	วิธีดำเนินการและการกำกับ ติดตาม
๑.มาตรการป้องกันการ รับสินบนการให้ และรับ ของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปีใหม่	การให้และการรับ ของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ต่างๆ	๑.แสดงความยินดีหรือ ปรารถนาดีให้ใช้บัตรอวยพร หรือลงนามในสมุดอวยพรแทน ๒.การให้และรับของขวัญ ตามประเพณีนิยมให้รับ ของขวัญตามสมควรแก่ เหตุการณ์มูลค่าไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท	ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่องการให้และการรับ ของขวัญแก่ข้าราชการชั้น ผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาใน เทศกาลปีใหม่
๒.มาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการ เบิกจ่ายยาตามสิทธิ สวัสดิการรักษายาบาล ข้าราชการ	การรับสินบนใน กระบวนการเบิกจ่ายยา ตามสิทธิสวัสดิการ รักษายาบาลข้าราชการ	๑.ห้ามไม่ให้จัดซื้อยาใน ลักษณะทำการหารายได้ ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภท จากบริษัทฯ เข้ากองทุน สวัสดิการสถานพยาบาล ๒.ทำการจัดซื้อต้อง คำนึงถึงปัจจุบันด้าน ต้นทุนมาตรฐาน ระยะเวลาและการส่ง มอบการให้บริการและ ราคาประกอบการ ตัดสินใจ ๓.แพทย์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับการสั่งจ่ายยาอย่าง สมเหตุสมผล ไม่จ่ายยาที่ มีราคาแพงโดยไม่จำเป็น ๔.ตรวจสอบกลุ่มผู้ใช้สิทธิ มีพฤติกรรมการใช้สิทธิ อย่างไม่เหมาะสมเช่น	๑.ประกาศกระทรวง สาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและ ส่งเสริมการขายยาและ เวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ จัดระบบควบคุมภายใน

		“พฤติกรรมซื้อปึงยา”	
มาตรการ	ลักษณะ/ประเภท	การกรอบแนวทางใน ป้องกันการรับสินบน	วิธีดำเนินการและการกำกับ ติดตาม
๓.มาตรการป้องกันการ รับสินบนในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง	การรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.ห้ามรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเป็นการ ต่างตอบแทนจากการ จัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ๒.ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างทุกกรณีด้วยความ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัด จ้างด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตไม่มีผลประโยชน์ แอบแฝง	๑.ประชาสัมพันธ์งานจัดซื้อ จัดจ้างผ่านช่องทางต่างๆที่ เกี่ยวข้อง ๒.จัดทำหนังสือประกาศ เจตนารมณ์และแสดงความ บริสุทธิ์ใจ
๔.มาตรการป้องกันการ รับสินบนประเด็นการเงิน บริจาคและทรัพย์สิน บริจาค	การรับสินบนประเด็น การเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาค	ปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยเงินบริจาคและ ทรัพย์สินบริจาคของ หน่วยงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑	รายงานเงินบริจาคหรือ ทรัพย์สินบริจาคให้หน่วยงาน ในพื้นที่ในระดับขึ้นไปทราบ
๕.มาตรการป้องกันการ ทุจริต และแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอสาม ร้อยยอด ได้แก่มาตรการ การใช้รราชการ มาตรการการเบิก ค่าตอบแทน มาตรการ การจัดทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา	การทุจริตและแก้ไขการ กระทำผิดวินัยของ เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ต้องปฏิบัติตาม ระเบียบกฎหมายต่างๆ ดังนี้ ๑.ระเบียบสำนัก นายกรัฐมนตรีว่าด้วยร าชการ พ.ศ.๒๕๒๓และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.หลักเกณฑ์วิธีการและ เงื่อนไขการจ่าย ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานให้หน่วย บริการแนบท้ายข้อบังคับ กระทรวงสาธารณสุข	๑.แจ้งเวียนให้ทราบและถือ ปฏิบัติ ๒.ฝึกอบรมให้ความรู้

ตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหา พัสดุตามที่กฎหมาย กำหนด		ฉบับที่ ๕ ๘ ๑๑ และ ๑๒  ๓.ระเบียบกระทรวงการ คลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมและการจัด งาน พ.ศ.๒๕๔๙ ที่แก้ไข เพิ่มเติมพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๖.มาตรการแนวทาง ปฏิบัติในการรับส่วนแถม พิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด เพิ่มเติมจากที่หน่วยงาน ของรัฐกำหนดไว้ใน ขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข	การรับสินบนการรับส่วน แถมส่วนลดพิเศษ สนับสนุน	๑.ปฏิบัติตามระเบียบการ จัดซื้อจัดจ้างภายใต้ พระราชบัญญัติและ กฎกระทรวงระเบียบและ ประกาศที่ออกตามความ ในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ภายใต้ขอบเขต ของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของ พัสดุของหน่วยงานของ รัฐนั้น ๒.เมื่อดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างตามข้อ ๑ จนได้ผู้ ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือก แล้วหากผู้อื่นขอเสนอ รายนั้นประสงค์ที่จะให้	๑.ปฏิบัติตาม พรบ.จัดซื้อจัด จ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ๒.จัดทำรายงานให้ ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นรับทราบ

		<p>ของแถมและหน่วยงานของรัฐพิจารณาแล้วเห็นว่าการรับของแถมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อทางราชการก็สามารถรับของแถมได้โดยผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องมีหนังสือแสดงความจำนงในการบริจาคให้แก่หน่วยงานของรัฐและให้หน่วยงานของรัฐนั้นถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๒๖ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานของรัฐนั้น และหน่วยงานต้องดำเนินการตรวจรับพัสดุและให้นำพัสดุลงบัญชีหรือทะเบียนเพื่อคุมตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างหรือการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	
<p>๗.มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานบริการ</p>	<p>การรับสินบนการจัดสวัสดิการภายในสถานบริการ</p>	<p>๑.ห้ามมิให้มีการจัดซื้อจัดจ้างทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ตอบแทนทุกประเภทจากภาคเอกชนซึ่งคู่สัญญากับหน่วยงานนำเข้าเป็นรายได้ของกองทุน</p>	<p>๑.หนังสือเรียนให้ทราบและถือปฏิบัติ ๒.ปฏิบัติตามระเบียบการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ ระเบียบคณะกรรมการสวัสดิการสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ว่า</p>

		สวัสดิการ	ด้วยการจัดสวัสดิการภายใน หน่วยงานส่วนภูมิภาคสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขที่จังหวัดไม่มี คณะกรรมการสวัสดิการพ.ศ. ๒๕๕๔
--	--	-----------	---